

TIPS BIJ HET THEMA

Barentsen

- Kijk als leider naar je relaties binnen en buiten de kerk: is je leiderschap gebouwd op relaties, of zijn je relaties vooral functioneel, om dingen gedaan te krijgen?
- Hoe werk je als leider samen met andere leiders en met gemeenteleden? Laat je initiatieven opkomen uit de gemeenschap en ondersteun je die, of is de gemeenschap vooral een 'poel' van vrijwilligers die inzetbaar zijn voor de visie die de leiding opstelt?
- Bestudeer je rol als leider van gezamenlijke activiteiten, als liturg in samenkomsten en bij andere gelegenheden. Is die rol vooral geïnspireerd door het verlangen "wie we zijn als gemeenschap" vorm te geven in ritueel en verhaal, of eerder op het zo soepel mogelijk voorzitten en laten verlopen van een bijeenkomst?

Brinksma

- Zoek bewust naar betrouwbare mensen in je gemeente of organisaties, met andere gaven en talenten dan jezelf. Investeer in hen door persoonlijke relaties, bemoediging, training en geef hen kansen om te leiderschapstaken te vervullen, zodat er een team van leiders ontstaat die samen het leiderschap van de gemeente kunnen invullen.
- Maak 10% van je tijd vrij om te investeren in netwerken, relaties met andere leiders buiten de verantwoordelijkheid van je eigen organisatie. Werk samen, deel je leven en je bediening met andere leiders in de stad.
- Zoek naar verhalen waarin Gods werk in de stad zichtbaar wordt en deel die met je ge-

meente en vier de mooie dingen die gebeuren in de stad (dankbaarheid voor je stad). Help je gemeenteleden te zien wat God kan doen en hoe ze daar zelf in kunnen participeren (thuis, op hun werk, in de gemeente en in missionaire activiteiten in de stad).

de Jonge

- Hoe kijk jij als leider aan tegen de veranderende tijden? Kun je nog steeds toe met het causation-frame? Of moet je overgaan naar een effectuation-frame? En wat vraagt zo'n ander denkraam rond verandering van jou/jullie als leiders?
- Bedenk eens een situatie uit jouw gemeenschap waarin je door middel van Ancona's stappen van sensemaking verder zou kunnen komen. Hoe bevalt het stapsgewijs werken met sensemaking? En wat blijft er nog moeilijk?
- Sensemaking is niet iets dat je als leider alleen kunt doen. Dialoog, gezamenlijkheid en hermeneutisch spel zijn onvermijdelijk. Hoe is dat voor jou? Is dat iets dat je al meegerekren hebt in je opleiding of geleerd hebt gedurende je werkzame jaren? Of is dat iets dat je nog mag oefenen? Ben je meer gewend over te dragen wat jij weet, of ben je in staat in dialoog te gaan met gemeenteleden en bewoners uit de wijk?

TIPS BIJ HET THEMA

van Ommen

- Vraag je eens af wat jij belangrijk vindt voor iemand om bij de groep te horen. Klopt wat jij belangrijk vindt met wat belangrijk is in het koninkrijk van God?
- Onbekend maakt onbemind. Maak eens een praatje met iemand die je niet goed kent (in de kerk of in een andere context). Bedenk je dat dit een geliefd kind van God is. Is de persoon iets minder onbemind nadat je met hem/haar/hen gesproken hebt?
- Voor leiders van de eredienst, bijbelstudiegroep of andere groep: denk eens na over hoe de eerste drie minuten van de dienst/groepsbijeenkomst verwelkomend kunnen zijn voor iedereen. Alternatief: denk terug aan de laatste keer dat je de groep leidde: hoe verwelkomend waren de eerste drie minuten?

Harmsen

- Ga eens na welke digitale middelen nu al in jouw gemeente of organisatie worden gebruikt? Dat zijn er vermoedelijk al heel wat. Wat gaat er goed? Welke risico's heb je gezien? Hoe kan het beter?
- Welke kansen zie je voor de (gemeente) leiding om digitale technieken (sociale media, apps, AI) op zo'n manier te gebruiken dat het leidinggeven wordt ondersteund? Op welke zouden deze technieken het leidinggeven kunnen ondermijnen?
- Nodig een aantal gemeenteleden of collega's uit die zelf professioneel met IT bezig zijn en ga met hen een avond in gesprek naar aanleiding van dit artikel.

TIPS BIJ HET THEMA

van Rijn

- Onderzoek welke kansen en bedreigingen je ziet als kerkleider voor je eigen geloofsgemeenschap als het gaat om de steeds bredere beschikbaarheid en het groeiende gebruik van online geloofsinhoud door gemeenteleden.
- Bedenk hoe je als leider samen met gemeenteleden beschikbare en veelgebruikte technologische hulpmiddelen zoals Bijbelpodcasts vruchtbaar kunt inzetten bij de geestelijke vorming binnen je geloofsgemeenschap.

Kräuter

- Bezoek de komende maand een kerkdienst in een kerk van een ander kerkgenootschap. Overdenk: wat raakt me? Wat stoort me? Weet je waarom je zo reageert?
- Voor predikanten en andere kerkleiders: ontmoet een predikant/leider van een ander kerkgenootschap in jouw directe omgeving om hun bediening beter te leren kennen, en om samen te bidden voor jullie kerken en je dorp/stad.